

公务员面试经典问答 180 例（二）

61、“沉默是金”谈人际关系

答案：（1）、沉默是金这句成语的出现有它的时代背景，在建国之前，中国是个封建半封建的社会，基本处于一个人治的社会，所谓祸从口出，从趋利避祸的角度人们选择了沉默。而且过去的皇帝为了维护尊严，让大臣们觉得高深莫测也选择了沉默，这客观销长了这种风气。

（2）、改革开放以来，中国进入了法制化的轨道，言者无罪。老百姓敢说也可以说。对社会上的坏现象就要敢说，发现腐败就要敢于检举。

（3）、另外现代行业内行业间存在越来越多的联系，需要进行大量的沟通，比如说团队的合作需要信任，达成这种信任需要进行沟通，不能沉默、该说的说，不该说的还是不能说，不利于团结的话不要说。

62、长期从事比较琐碎的事会丧失进取心，谈谈如何保持进取心。

答案：（1）、我觉得一个人在工作上的进取心，取决于他的职业目标，或者说是工作动机。我想成为一名为人民服务的公务员，长期从事比较琐碎的事是我实现工作目标所必经的一个过程，我认为牢记信念是保持进取心的关键

（2）、长期从事比较琐碎的事的过程中要不断提高搞自己的政治素养，关心国家大事，与党中央保持一致，时刻牢记为人民服务的思想。

（3）、虽然工作的事情是琐碎的，但处理的事情是不完全相同的，而且随着时代进步，必然会遇到很多新问题新思路，工

作的过程也是学习的过程，尤其是在加入 WTO 后，不断与国际接轨更要加强自我学习等等。这些学习的过程也是一

种进取。（4）、学习和发扬各种兴趣爱好，让自己的业余时间过得充实满足。家庭和和睦睦之心每天都有一个快乐的性情来投入工作

63、当前青少年犯罪成上升趋势，在社会上引起了很大关注，你如何看待这一现象？并谈谈你对这一现象的解决思路 and 措施。

答案：青少年是祖国的希望民族的未来。目前所出现的青少年犯罪上升的状况令人担忧，他们本应该坐在教室里学习，为明天打基础，由于社会原因、家庭、及个人因素等原因，他们却进入高墙之中，接受改造，浪费了人生中最可宝贵的时期，也势必会对其以后的人生之路产生影响，希望全社会都高度重视这个问题，关心爱护青少年本人认为可从以下几方面着手：

（1）形成全社会关心爱护青少年的良好氛围（2）在学校中有针对性的开展法制教育，加强道德素质和法律意识，提高青少年的判断力，防御力和自我控制力（3）家庭中家长要及时和孩子沟通了解思想动态，防患于未然（4）多设置有利于青少年身心发展的场所，引导其离开歌舞厅，游戏室，网吧，开展他们感兴趣的活动的

64、当一辆满载乘客的汽车驶入车站时，久等的候车者都希望能立即挤上这辆车；而已经上了车的乘客则高喊着：“别再上了，等下辆车吧！”。你如何看待这种现象？

答案：它反映了城市公共交通的一些问题，发展公共交通无论从环保从资源还是其他方面都达成了世界各国的共识，尤其

在我国人口众多市民收入不高的情况下，发展公共交通就显得更重要。

(1)、然而我国的公共交通显然没有达到供需的平衡。乘客多车辆少是个形象的比喻，这需要公交部门加大投入。

(2)、它暴露的另一个问题是安全的问题，车辆超载是一个安全隐患。公交部门和车顾客都应该有这个认知

(3)、公民的道德素质有待于进一步提高，不排队上车的不文明现象时有发生。

(4)、上了车的乘客则高喊着：“别再上了，等下辆车吧！”则体现了他们在赶时间和个人空间上的基本要求。这种现象在社会生活的其他方面也有所体现，除了上面相同的几点外我觉得还有一个隐蔽的角落，举个例子说中国的电信业，大家都想进去，在里面的又不像别人来分享自己的利益。加强垄断行业的管理

65、对公务员升职慢，在单位里熬年头有什么看法

答案：(1)、这种现象的却存在于公务员职务内，公务员的升职需要具备很多的条件，而往往这些条件是和工作年限挂钩的，但我觉得要正确看待。

(2)、首先我想讲一下选择做公务员的工作动机和出发点。我是为是实现自己职业理想也就是实现我奉献社会为人民服务的理想才报考公务员职位的。公务员队伍本身有比较严密的组织体系，这个体系的运作就是为了更高效的为人民服务，相对来讲个人在这个组织中有多大的官职就显得不是非常重要。重要的是各司其职。

(3)、其次把公务员看成一条实现自身权力欲望的捷径的看法是非常不正确的

(4)、公务员升职是对公务员个人工作能力的认可，是为了让优秀公务员发挥更大的才能，他的出发点也是为人民服务。(5)、现行的公务员制度中也有相关可以越级晋升的规定。立足本岗，干好工作，提高能力、水平，是金子总会发光。

66、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？

我会服从领导的指挥，配合同事的工作。

我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好。如果是这样的话 我会努力改正。如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足。有问题就及时改正。

(4) 作为一个公务员应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的！

67、问题：假如你晚上要去送一个出国的同学去机场，可单位临时有事非你办不可，你怎么办？

答案：我觉得工作是第一位的，但朋友间的情谊也是不能偏废的。这个问题我觉得要按照当时具体的情况来决定。

(1)、如果我的朋友晚上9点中的飞机，而我的 加班八点就能够完成的话，那就最理想了，干完工作去机场，皆大欢喜。(2)、如果说工作不是很紧急，加班仅仅是为了明天上班的时候能把报告交到办公室，那完全可以跟领导打声招呼，先去机场然后回来加班，晚点睡就是了。

(3)、如果工作很紧急，两者不可能兼顾的情况下，我觉得可以由两种选择。1)

如果不是全单位都加班的话，是不是可以要其他同事来代替以下工作，自己去机场，哪怕就是代替你离开的那一会儿。2) 如果连这一点都做不到的话，那只好忠义不能两全了，打电话给朋友解释一下，小心他会理解，毕竟工作做完了就完了，朋友还是可以再见面的。

68、假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题？你准备怎么办？

答案：(1)、成绩比较突出，得到领导的肯定时间好事情，以后更加努力
(2)、检讨一下自己是不是对工作的热心超过度同事间交往的热心了，加强同事间的交往。共同的兴趣爱好。
(3)、工作中不作被人的工作，伤害别人的自尊心
(4)、不再领导前拨弄是非
(5)、乐于助人
(6)、和领导私人间的接触不能太过分，造成马屁精的形象。

69、问：经过这次面试，我们认为你不适合当公务员，决定不录用你，你自己认为有那些原因？

答案：(1)、我认为面试向来是 5 分靠实力，5 分靠运气的。我们不能指望一次面试就能对一个人的才能、品格有充分的了解。毕竟二十分钟时间太短，而要打分的项目很多
(2)、当然最大的原因可能是我的临场发挥不能得到各位的认可，比如我的心理的确感到有些紧张。吃一堑长一智，所谓无论面市的结果如何，我的这段经历将为我提供一个自我省查的机会，发现自己的不足。既有临场经验的不足，也有知识储备的不足。希望以后能有机会向各位考官讨教。
(3)、我会好好的总结经验教训，加强学习，弥补不足。另外，希望考官能对我进行全面、客观的考察，我一定会努力，使自己尽量适应岗位的要求。

70、你得到提拔后 A 同事对你十分热情，言听计从 B 同事反应冷漠，不言不语 C 同事冷言冷语，你如何处理与 3 人的关系

答案：(1) 我认为一般情况下人与人的关系是具有连续性的，不可能说我得到提拔后别人对我的态度发生了天翻地覆的变化。除非两种人，一种是趋炎附势的小人，一种是对我得到提拔不满的人。无论对哪种都不能摆出一副领导的架势，自己觉得高人一等，领导职位只是便于工作的开展才设的。平时大家还是同事，还是朋友。由于要涉及到工作安排，跟他们搞好关系是很重要的。
(2) 和 A 同事相处，不管它是怎么样的人，也许本来是我的好朋友呢，还是以平常的态度对待他。
(3) 和 B 同事相处，他可能是个沉默寡言的人，跟我关系一般，但他对任何人当领导都不关心，只是想干好自己的工作。继续以平常的心态来交往也未尝不可，也可以在适当的时机用恰当的方法表示一下热情。比如周末完成工作后既跟人一起去吃吃饭，在酒桌上聊聊天。(4) 不言而喻 C 可能在某些方面对我存在看法或者是偏见。我认为可以从别人那里打听一下他对我有什么看法。选择适当的时间进行以下建设性的沟通，找出两个人间的问题症结所在，表示一下友好消除误会。我相信 C 也是个通情达理的人

71、你觉得现在的公务员素质怎么样，请你谈谈你的看法？

答案：①我国公务员任用的标准是德才兼备，而且在实际上也是按照这个标准做的，因此公务员队伍整体素质较高。

②但是，不可否认，某些公务员素质不高，为人民服务的思想淡薄，甚至有人将国家和人民赋予的职权当作谋私的工具。因此，改变工作作风，开展反腐倡廉势在必行。随着党风廉政等工作的深入开展，我相信这些现象会逐渐消除。

③另外，还有一些公务员还没有从计划体制的“管理型”思维向市场经济的“服务型”思维转变，他们知识结构陈旧，思想保守。公务员队伍应当紧跟时代，与时俱进，解放思想，改变角色，转换职能。这是公务员队伍目前比较紧迫的问题之一，因此，有必要举办培训班，对他们进行培训，使他们进一步解放思想，更新知识结构。

④公务员队伍是值得自己在其中锻炼的地方。

72、问题：你手头上有许多重要的工作，你的领导又交给你一件任务，而你没有多余的时间，你如何处理这件事情？

答案：（1）、应该相信这是领导一时疏忽，忘记了有许多重要的工作，或者是人手实在少，没办法才交给我的，正确看待，不心存怨言，觉得市领导在给我穿小鞋。

（2）、如果可能的话，在给领导处理新任务的时候，首先调整手头上的工作，加快工作进度，看看是否可以挤出时间完成，如果加班可以解决的话，就加加班。

（3）、实在不行的话，向领导说明情况，将手头工作的重要性向领导提示，如果手头的工作不急，能第二天做最好。如果不行问领导，这件任务是否急着要办，如是，而且由我来做最合适，那就请领导协调，将我手头上的许多重要工作交由其他人承办。如不是，告诉领导，我要等这些重要工作做完才能着手去做。

73、问题：你有何特长？

答案：所谓特长一般指的是我有的而别人没有的优点，或者是大家都有的但是我必被人强的优点。我这个人呢特长谈不上，但还是有一些优点。

1. 我的性格较强偏向文静，待人热情彬彬有礼，办事稳重认真，有事业心。我觉得这个性格比较适合办公室的工作。

2. 我的计算机操作能力较强，通过了二级计算机等级考试，平时能帮助单位科室做一些文字工作。另外我喜欢编程，曾经在網上发布过一些自己编的小程序，了解计算机网络的管理。

3. 我比较注重专业能力的培养和提高，在日常工作中都在不断钻研业务。在实际工作中也取得过很好的实际效果。比如路面摊铺标高不合适的处理，发表过工程监理的论文。

4. 我有很强的团队精神，而且在工作中这种精神得到了提高和完善。我想科室工作依然要求很强的团队精神。我对团队精神是这么理解的：能和同事建立起一种相互信任的合作关系，有良好的倾听能力和沟通能力，能和其他人互动，共享信息和荣誉。对待工作认真努力，能够及时完成，并且很乐意帮助同事，乐于承担本职工作以外的工作。⑤我的学习能力比较强，容易接受新知识，喜欢摆弄一些新东西，尝试一些新思路。

74、你在领导和被领导之中喜欢哪一种？

毛主席说过：干工作不分贵贱高低，都是为人民服务。虽然两者岗位不同，但工作性质一样，都是为了单位的事业。我觉得这没有什么喜欢不喜欢的，这是每个人都会遇到的事情，不能说不喜欢就不去做这件事了，关键要摆正自己的位置，妥善处理领导与被领导的关系。①首先应当明确领导与被领导这样的关系是肯定存在的，人在社会，总归会有自己的领导，而自己有一天也会成为领导，也会领导一部分人去工作。②如果自己处在被领导的岗位，首先要服从领导安排，做好本职工作，争取领导的信任与支持。③如果自己处在领导的岗位，应该做好模范，以身作则，关心下属的工作与学习，带领大家做好工作。④对于刚刚步入社会的青年学生，一般不可能直接到达领导的岗位，应踏踏实实做好本职工作，爱岗敬业，勤政为民，在工作岗位上充分展示自己的能力和才华，相信总有一天会踏上领导岗位。⑤如果这次被招录，只要真正能够为人民谋利益，我愿意服从组织的安排，接受任何考验。

75、你在与客户接触的过程中，客户向你提出了一个你回答不了的技术问题，你当时又无法与其他人联系，你怎么办？

答案：1、出现这样的问题我感到很遗憾，这说明我的基本功还有欠缺，但我觉得在科技发展知识更新如此迅速的今天，一个人不可能能够解决所有的问题。
2、我会跟他说对不起，我不清楚这个问题，我会在迟些时候给你答复。同时我会对他说非常感谢你的问题让我察觉到了自己的不足。
3、以此为鉴，平时加强业务的学习，不断更新自己的知识结构。尽量少出现这种局面。

76、社会保障体系的建立对社会将有什么好处？请你谈谈你的看法。

答案：社会保障是现代国家的一种安全制度。从经济角度讲是社会再分配的一种形式和手段，从法律的角度讲它是一种法定的强制执行的安全制度，它有社会保险、社会福利和社会救济三个方面。我们追求的是全社会范围内的社会福利。社会保障的主要作用有以下几个方面：

- ①有利于社会的稳定，降低了人们社会生活的风险，可以保障弱势群体，解决其基本生活、医疗等方面的需要，免除了人们的后顾之忧。
- ②通过调整社会成员收入的差别保证全体成员的基本生活。现在社会上的一部分人已经先富起来了，社会保障有利于实现共同富裕，体现社会主义的优越性。
- ③有利于劳动力的生产和再生产，可以保证劳动者的生产不会因为生活困难而中断，通过对残疾人的社会保障可以使其恢复劳动力，对家庭的救助，有利于下一代的顺利成长。
- ④分担社会责任，降低个人或部门的风险，集中主要精力搞经济建设。
- ⑤对国民经济的发展具有调节作用。社会保障能够刺激社会总需求，保证劳动力市场供需平衡。同时它能够为国家经济的发展提供资金，一些基金类的社会保障基金可移用于社会的生产建设。

77、谈谈你对“有偿家教”的看法？

答：1、有偿家教他是一个新的事物，他区别与我们平时的上学教育，对于家长

来说，给自己的孩子请个家教是为了孩子更好的掌握知识文化。所以在这点上我支持。

2、当今的市场经济大形势下，出现这种现象是必然的，有偿家教便于资源的合理流动，使家教资源用在该用的地方。我认为也是无可厚非的。

3、为他人提供家教，我觉得应该摆正心态，不要以赚钱为第一目的，在家教过程中认真对待，对学生和家长负责，同时也丰富自己的阅历和能力。作为一个商业的行为。他不可避免的是以有偿来计算的，所以对于这个新事物我们社会要加强监督，政府要规范他们的定价。

4、从家长的角度上来看，家长更多要考虑到孩子的态度。所谓家教，我觉得主要的还是家庭教育，培养孩子的优良品格我觉得比提高成绩更重要。一个懂事的孩子可能会更自觉地投入学习，而且给家长省下了精力和金钱，家长不应该盲目地为子女找家教，不要在学校减负的同时，在家给孩子加负，这样不利于孩子的健康成长。如果真的需要家教，家长也要精心选择素质高的教师。

5、我并不反对有偿家教的存在，但是有关部门应该对其进行规范和管理，使其健康发展，加强教师的师德教育，制定教学任务目标责任制，防止教师课堂上少讲，课后挣黑钱。

78、外地有人过来参观、学习，你如何组织会议？

1. 准备相关资料
2. 了解来人的一般情况，如人数，级别安排食宿，参观内容，做好迎接的一切准备
3. 并布置会场，布置好主席台，写好嘉宾的牌子，横幅，鲜花水杯等，现场设置路标
4. 确定发言人，记录员，摄影师等，必要时通知电视台
5. 会议。
6. 来访者的其他意见，做好善后工作。

79、我国加入世贸组织，竞争激烈，尤其是人才的竞争，请谈谈看法，指出自己的不足，以及公务员应如何做？

答案：开放的中国需要世界，世界也需要中国，中国加入世贸可喜可贺，但我想中国加入世贸是为了更好更多的赚外国人的钱，提升国力。这需要国家的政策但更需要人才。赚钱的过程时需要一个一个具体的单位一个一个具体的人来做的，因此这种竞争尤其是人才的竞争。

- 1、首先我觉得要知道选人才，懂得选人才。昔日赵国选赵括为大将乃至有长平之败。刘备三顾茅庐才成三国鼎立之势。司马懿说刘备之所以成大业是懂得用人。
- 2、入世后的竞争更加残酷，需要从业人员拥有很强的业务素质，学习能力，知己知彼。
- 3、精通外语成为一项要求，自己在听、说方面上还需要进步。
- 4、国家要留住人才
- 5、公务员要有很强的使命感，肩负中华有一次复兴的使命，有很强的责任心
- 6、加强学习，与时俱进。

80、“无规矩不成方圆”，然而强调规矩有时又不利于创新，请你谈谈“规矩”和“

创新”二者之间的辩证关系。

答案：“无规矩不成方圆”的本意是指没有圆规也就是画圆的工具和思路就画不出圆来，也就是达不到预期的效果。后来规矩引申为做事情的基本办法，僵化的思想。我认为规矩和创新之间是辩证统一的关系首先规矩是解决问题的基本思路，要创新必须在规矩的举出上进行创新，也就是说规矩是基础，创新是发展。过去大跃进时期我们搞经济认为人有多大胆地有多大产，写几张大字报就能赶英超美，那么创新以下写一张超越外星人的报纸就能走出地球了，显然是不可能的，搞经济的基本方法就是错的。2、创新是在规矩上的发展。举个社会主义市场经济的例子，要解放思想引进国外的。

81、单位经费紧张，现只有 20 万元，要办的事情有下列几项：（1）解决办公打电话难的问题；（2）装修会议室大厅等以迎接上级单位委托承办的大型会议；（3）支付职工的高额医疗费用；（4）五一节为单位职工发些福利。很明显 20 万元无法将这四件事情都办圆满。如你是这个单位的分管领导将如何使用这笔钱。

答案：1、告诉职工单位目前有困难，五一劳动节大家都辛苦了祝大家节日快乐，福利可以象征性的发一点，然大家感到大为的关心，相信大家能体谅。
2、支付职工的高额医疗费用，根据具体人数，有病职工的家庭情况，适当的先给与一些补贴，其他的慢慢想办法。
3、办公电话可以先装办公室的跟领导办公室的，没必要每个科室都有。
4、重点放在装修上，这是上级的任务，而且这个会议对提升单位的形象和知名度很重要，给职工交代一下相信大家能够接受

82、现有 10 套三居室、20 套两居室的住房，有 100 人要求参加分房。作为负责人，你怎样把房子分得公平合理？

回答这样的题目，如果拘泥于数字的计算，就会弄巧成拙、出力不讨好。比较好的答法是从分房原则等大处看手。可以从这几方面来回答：一是组织一个三结合的分房领导小组；二是制定分房方案，并交群众讨论通过；三是如果自己要房，则避嫌不参加分房领导小组；四是调查除新房以外的其它房源，一并参加周转分配。这样的答案从客观上提出了解决问题的方案和办法，因而是比较好的。

83、现在有些人收入比公务员高，有些人心理不平衡了，你怎么看？

答案：】①有些人收入比公务员高，这是正常现象。如果公务员成了高收入阶层，才是不正常的。从发达国家的现状来看，公务员的工资要低于企业管理人员的工资。我国公务员的工资标准也是参照企业员工的平均工资水平来制定的。②公务员的工作要比企业员工稳定，因此他们的工资水平要略低于企业员工——高薪和稳定不可兼得，必然要牺牲一方面，这是国家调节收入，保证社会公正的一个原则。如果公务员又要求稳，又要高薪，这对其他人来说是不公平的。③认为公务员应该成为高薪阶层，见其他人收入高于公务员，心里就不平衡——这实际上是“官本位”思想在作怪。封建社会有“千里为官只为财”的说法，而社会主义的公务员在适当满足个人经济需求的情况下，应该努力贯彻“三个代表”，全心全意为人民服务，干出一番事业。④当公务员是不可能发财的，每一个人在加入公务员队伍之

前要对此有充分的思想准备，慎重地选择自己的职业。⑤某些公务员如果确实认为自己收入低了，不喜欢公务员职业的话，可以选择辞职。——这对组织和个人都是有。

84、现在中央对安全生产很重视，但有的地方总会出现小煤窑倒塌、爆炸的事情，你认为主要原因是什么？

答案：一、这你年来新闻媒体读者方面的报道和曝光比较多，之所以出现这么多的问题我觉得首先要从源头上查找原因。中央部门对安全工作很重视，而且对煤炭资源开发企业的要求也是很高的。而出事的这些小煤窑很多都不具备开发资质，很多根本就不具备安全生产的要求，出现事故在所难免。我认为小煤窑的出现由以下一些原因：

政策宣传和监管的力度还有待于加强，没能做到上情下达下情上达，对地方的情况不是很了解。

一些地方的领导片面追求经济效益，实行地方保护主义，是国家政策于不顾，公开支持小煤窑。

地方官员存在腐败现象。

二、处理方案 2、对现有的小煤窑进行普查，登记在册，对不符合开发资质的坚决予以取缔，对符合开发条件的进行安全大检查，限期整改。3、提高地方干部的素质。坚决查处腐败。

85、有人把党群关系说成是“鱼水之情”，请你结合社会上的一些现象，谈谈你的看法和见解。

答案：1、首先毛泽东同志把这关系比做鱼水情，十分形象，肯定党群关系是鱼水关系的说法。

2、我党是工人阶级的先锋队，代表中国最广大人民的根本利益，我们党侍从群众来，党的政治理想的实现与群众的参与是分不开的、到群众中去，为人民服务的思想是当在实践中总结出来的。也是群众路线得到实施的手段。我党的群众路线是一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，在革命战争时期，群众起到重要作用，在经济建设的今天，群众的推动作用也不可小看。

3、现在出许许多多勤政爱民的好干部，像焦裕禄，孔繁森等，为官一任，造福一方，受到人民的爱戴和拥护，鱼水情深，可歌可泣。另一方面，也有极个别的干部拿人民赋予的权利不是为人民牟利益，而是为个人为一小一部分人的私利，这种行为与我党的群众路线相背离，必将失去民心受到严惩

4、表一下态，应做一个和人民有深厚感情的好干部，建立鱼水情深的党群关系，为我们的事业做出更大的贡献

86、一个在京就读的外地学生，大学毕业后，进入一家私企工作，放弃了户口、档案，自己租房，在京开始了他的工作生涯。你对他的选择有什么看法？

①户口、档案在相当长的时间内已经成为人们生命的一部分，让他们有归宿感，同时也成为老百姓就业和获取社会福利的必要条件，在一定历史时期内又起到了稳定社会，进行人才配置的有利作用。②时代在发展，随着改革开放的新问题不断出现，这种制度开始露出它的弊端。它限制了人才的流动，这位外地大学生想留在北京，显然受这项制度的限制他不能留在北京的国有单位工作，只好选择外

企。③外企与国企对人才的认知标准存在区别，任人唯能，这是我们需要改进的地方。④自己租房体现了现在大学生自立自主意识的提高，不想过去过于依赖单位。⑤户口、档案制度需要改革，但不能一刀切，它有利的一面还是应该保留，比如现在是诚信社会也需要建立个人的信任档案。

87、一份机密文件不见了，当你准备向领导报告。第2天有出现在你的抽屉里。如何处理这件事？

答案：1、我认为还是要向领导报告，这份文件失踪的事，并向领导检讨自己的过失。机密文件涉及到国家或部门机密，因此他的发放和传阅是很严肃的，不相干的人是不能看到的，否则将构成犯罪。

2、追查资料被何人传阅过，有什么人接触过资料，保证资料内容不落入别有用心的的人。并向领导报告，并请示处理意见。3、深刻检讨自己的工作过失，提高对保密工作的认识，严格按照单位的资料归档管理制度办理，没有相关规定的可以向领导提出建议。

88、怎样消除城镇居民的贫困现象

答案：1. 城镇低收入人口的收入一般都来自工资，如果失业或者单位效益不好的话就会出现贫困现象，我们国家正全面建设 小康社会，我相信，随着我国的经济不断发展，这种现象将逐渐消失。2. 对于没有生活来源又没有劳动能力的居民，可以通过社会保障体系的不断完善，得到改善；3. 下岗失业人员，在纳入社会保障体系的同时，可以根据其年龄层、知识水平以及社会所需开办技能培训班，增加竞争力，也可提高自身的素质。要加强引导和做好舆论宣传，号召贫困对象自强不息，勇于自主创业。通过政府各方面优惠政策的出台，对失业人员的创业也提供了更多的机会，4. 国企改革力度，提高经济效益。5. 引资，创造更多的就业空间，让更多的人上岗 6、监督执行和完善城市居民最低保障金的发放

89、在改革开放的形势下，每个干部都面临着抵制腐朽思想侵蚀的严峻考验。你如果成为一名公务员，将怎样经受住这一考验？

1. 强学习，树立正确的世界观、人生观和价值观，增强拒腐防变的能力。2. 严格遵守有关规章制度，自觉接受组织和群众监督，防微杜渐，保持清正廉洁。3. 积极与腐败现象作斗争。

90、从事公务员工作经常会遇到各种各样的矛盾。你作为名公务员在某项工作中如果与处长发生了意见分歧，将如何处理？

1. 对待，正确分析。2. 织原则办事，在组织上自觉服从处长决定，非原则问题要互谅互让，求同存异。3. 自己正确的意见未得到采纳，也不因此而消极工作。重大原则问题可向上级反映

91、江泽民同志在“七一”讲话中提出了建设高素质干部队伍的要求。你如果成为一名公务员，对提高本处室人员的素质有何打算？

1. 设高素质人事干部队伍要十分重视，在抓好处室日常业务工作的同时，大力加强自身建设。2. 高标准、严要求，采取有效措施，并落到实处。3. 不断提高自

己的思想、业务素质，当好表率。

92、加强团结是做好各项工作的基础。你如果成为一名公务员，对搞好本处室团结有什么想法和打算？

1. 要搞好一个处室的团结，处室领导是关键。作为一名公务员，要把维护和增强处室团结作为协助处长工作的一项重要内容。2. 正确处理本处室领导成员之间的关系，积极搞好领导班子的团结，为其他工作人员搞好团结作出表率。3. 正确运用批评与自我批评的武器，注意防止和及时纠正

93、“上有政策，下有对策”这句话你的看法？如果你上司是这样一个人，你会怎么样？

答：“上有政策、下有对策”是当前普遍存在于各级党委和政府工作中一种极其不良的现象，能否加以制止，对于确保党和政府各项政策的有效落实至关重要。

（1）“添工加料”、附加条件的执行。在这种政策执行过程中，政策执行者往往会添加一些原政策所没有的东西，而添加的这些东西往往是不合理的，不可行的，但执行者为了自身的利益把它们加进去，使这些不合理不可行的东西变成了合理的可行的，这样也就会影响原定目标的实现，这就是“土政策”，他们口头上喊的是政策执行原则将与灵活性相结合、理论联系实际的口号，实际上是自立一套，谋取私利。

（2）象征性、“走过场”式的执行。我国政策制定、执行属直线网络系统，这个系统正常运转必须按照一定规则来，下级必须严格执行上级所作决策，必须维护上级政策的严肃性和权威性，有意见、有看法可以利用正规渠道和方式反映，但同时也必须严格按上级规定的时间和方式执行，这是政策执行的最高准则，但是在我国政策执行过程中存在着很多象征性执行甚至抗拒执行的现象。

（3）改其实质、曲解其义的执行。这种现象往往是由于政策执行者根据自身有利的部分予以实施，这样做的结果就是导致政策无法得到真正地贯彻落实，甚至收到与初衷相悖的绩效。

（4）表面一致、阳奉阴违的执行。当执行机关执行的政策对自己的利益有损害的时候，他们就会制定表面上与上级政策一致，实际却相违背的实施方案

94、江总书记最近提出要倡导“五种精神”，请你就其中的“紧跟时代，勇于创新”精神谈谈你的认识。

答：①当今时代发展迅速，只有紧跟时代，勇于创新，才能立于不败之地，否则，落后是要挨打的。②在以往的改革开放中，全国人民齐心协力，取得了不错的成绩，但不能满足于现状，要保持斗志，继续努力，勇于创新，决不能固步自封，停滞不前。③紧跟时代，勇于创新，实际上是要求在家与时俱进。这也是江总书记在新历史时期对全国人民作出的激励与动员，我们应该积极响应，并在实际生产与工作中加发落实与发扬。

95、现代人际关系非常重要，你对此有何看法？

答：现代人际关系就是搞好工作、实现自我价值的一个重要因素。如果人际关系不好，就会感到苦恼，一旦陷入苦恼中，还会有精力做好工作吗？所以我认为，要搞好工作，决不能忽视人际关系。

96、请你谈谈最理想的工作集体应该具备什么条件？

答：最理想的工作集体应该具备下列的条件：

第一、这个集体的成员应该具有较高的素质，也就是说应该具备较高的政治素质、较高的道德素质、较高的业务素质。第二、这个集体所有的成员都能把心放在工作上，而且工作都能认真负责，都能为了这个集体创造一流的成绩，都能为了这个集体贡献自己的力量。第三、这个集体的成员都互相尊重、互相学习、互相爱护、互相关心，而不是互相拆台、互相攻击。第四、这个集体的所有成员都集体主义精神，爱惜集体的荣誉就像爱惜自己的生命一样。只有这样的集体才能够拥有极强的凝聚力。

97、如你担任副处长，与处长发生矛盾，这时候有人向你建议，要你向领导反映处长的专横作风，你会如何处理这件事情？

我是副处长，毫无疑义，应该尊重处长。如果和处长发生了矛盾，我不会接受别人的建议，向领导反映处长的情况。我想，如果这样做的话，不但不会解决与处长的矛盾，相反还有可能激化矛盾。处长会认为我不地道，向领导告他的状，以后他就回处处防范我。这样我自己也会处于孤立的处境。所以我决不会接受别人的这种不能够解决矛盾的建议。要解决与处长的矛盾，我会主动找处长沟通，首先主动地检查自己的不足，并诚恳地接受处长的批评。我想我的这种诚恳的态度是一定会感化处长的，处长也一定会检查自己的问题。这样我们就达成了相互谅解，矛盾毫无疑问也就解决了。

98、我国经济发展了，可环境污染越来越严重，你了解长江、黄河的情况吗？应如何处理经济建设与环境保护关系？

①现在的环境污染的确已经成为了经济发展的副产品，随着经济的高速发展，环境污染的日益加重，已经到了不可忽视的地步。我了解长江和黄河的情况，长江和黄河由于污染严重，已经失去的以往的活力，已经变成了当地的污染重地。长江和黄河以前是我们的文化起源的骄傲，正因为污染严重，人们才发出“救救母亲河”的呼吁，可见污染情况如何。②我觉得经济发展和环境保护是紧密相连的关系，是互补互成的。不能够盲目地看到经济的高速发展而忽略了环境保护，也许现在的工业发展对于当今社会进步而言是很重要的，但是我们推动工业的发展就是为了未来人类更好的生存和发展，毁坏我们人类赖以生存的自然生态环境来求这个短期效益是可怕的而且是愚蠢的。③应该加强环境保护，进行环保宣传和教育。在发展经济的同时也要注意环保，目前的绿化环保措施远远不足，相信长江和黄河等污染带来的生态警告，会让人们明白环境保护的重要性和迫切性，更加爱护我们生活的地球。

99、北方某市加强新闻监督，经常对政府部门一些问题进行曝光，请评价这种做法的利弊？

1、我想在新闻的监督下，政府部门会对这些问题进行整改，一些堆积很久的老问题也许就能够得到解决。应该说新闻监督就是通过舆论压力使得政府部门提高工作效率和办事能力，在这个方面来说，新闻监督起到了积极促进作用。象“焦点访谈”报道公布的政府问题就通常可以得到很快很好的解决。

2、公务员的工作要比企业员工稳定，因此他们的工资水平要略低于企业员工——高薪和稳定不可兼得，必然要牺牲一方面，这是国家调节收入，保证社会公正的一个原则。如果公务员又要求稳，又要高薪，这对其他人来说是不公平的。

3、让新闻来监督政府行政是正确的，但是一味地强调新闻监督，而忽略其他监督程序，甚至忽略政府部门本身的职能作用，就有些走入歧途了。除了新闻监督外，我认为政府部门应该加强自身的建设工作，应该严格按照规章制度办事，减少问题的产生。

100、单位一、二把手有矛盾，如何协调？

1、应该先了解情况，看是什么矛盾引起一、二把手的不和。只有了解情况找到矛盾的根源，才能够进行协调。2、根据掌握的情况，分别找一、二把手谈话（我从作为上级领导的身份来回答），跟他们分析闹矛盾的利弊，告知作为第一、二把手的他们如果矛盾继续深化，会影响单位的团结和下属工作的开展，让他们出于为集体利益和单位效益的考虑，放下个人的情绪，大事化小、小事化了，一起把单位的工作做好。3、根据两人的态度，如果可能的话，就约他们两人一起，当面把心结说开。

101、你的工作技术性很强，而你的主管领导对技术操作不熟悉，经常叫你做这做哪，让你无可适从，怎办？

①尽量适从。我想领导尽管对技术操作不是很熟悉，但是他知道具体的工作计划安排，才会给我下任务。②如果确实是无法适从，工作压力特别大，做这做那并不能够取得工作成效的话，我会和主管领导进行沟通，把自己关于技术方面的知识和他进行交流，详细地和领导就工作技术操作方面进行讨论。我想通过交流，不熟悉技术操作的领导会慢慢地对这方面有所了解，这样就有利于指导我做有用功，而不是无用功了。

102、组织上派你到基层协助贯彻 16 大精神，如何做？

答：16 大精神是我国全面建设小康生活的精神指导。要使 16 大精神得到真正的贯彻落实，心须从基层抓起，只有做好了基层工作，才能使真正地使 16 大精神落到了实处。

- 1、首先自己认真学习领会 16 大精神
- 2、根据基层情况拟定相应计划，争取与上级领导取得一致
- 3、依靠群众、发动群众，激发群众学习热情，把 16 大精神落实
- 4、在学习过程中注意处理协调好各方面的关系
- 5、总结经验及不足之处向上级汇报，发扬好的，改正自己的不足，争取进步。

103、“同行是冤家”在同一部门工作难找到知心朋友，你认为如何与同事相处？

呵呵，答这种题目还是分步走比较好：1、先解释同行是冤家的意思，认为其是错误的认识和看法。现在应该提倡的是友好竞争的良性竞争工作模式，大家互相促进，共同进步；而不是互相排挤的恶性竞争。同行是冤家的敌对态度对工作没有好处对部门的利益也没有好处。2、应该提倡同行是同事的观念，大家一起工作共事，应该有个融洽的工作环境，每个人都有自己的长处和短处，可以互相学习，一起合理竞争。自己将报着学习和谦虚的态度和同事相处，相信自己和同事

会相处愉快。

104、对“三十而立、四十不惑”怎么理解？

1、对这个“三十而立、四十不惑”的本意进行解释是必要的，你可以适当地扩展一下，同时可以引用名家对一个人成年后上进和责任的名句，比如关于美国总统林肯的一句话，大概意思就是一个人到了四十岁就应该对自己的人生负责。2、如何才能做到“三十而立、四十不惑”呢？也就是成为一般意思上的小有成就，肚子有内涵的人呢？那就要在年轻的时候怎么怎么样，你就看着填词吧。3、表明自己有成为“三十而立、四十不惑”的希望，自己将努力充电学习之类的。呵呵，我想应该差不多了吧。

105、中国京剧艺术团去拉美国家访问表演，受到热烈的欢迎，载誉而归，再次体现了“只有民族的，才是世界的”这句名言。请谈谈你对这句话的看法和理解？

1、我承认具有民族性的文化、民族特色的物品比较受外国朋友的欢迎，似乎民族的东西才能代表一个国家的全部文化。民族在外国人甚至我国人的认识中，都仅限于古代的文明，就象外国人说起中国，必定说唐朝文化，喜欢我国的京剧和古代陶瓷，对我国的了解也停留在清朝以前，反而忽略了今日中国的变化。2、我觉得“只有民族的，才是世界的”的看法比较片面。固然民族特色的事物比较受欢迎，像京剧等民族的东西。但是，在现代经济全球化的今日，不能仅仅依靠古代民族的东西。我们应该把民族的和现代的结合起来，在民族文化中创新。（这道题目我觉得我想表达的东西没有表达出来，大家看看吧，发表一下自己的意见啊）

106、“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。”请你结合工作谈谈你对这句话的理解？

1. 这句话的意思。也就是说一个篱笆想要稳固就需要三个桩的支撑，一个人之所以有成绩成为好汉少不了其他人的帮助。2、我很赞同这句话，我觉得一个人的力量是微薄的，而且一个人的知识面也不可能宽广到什么都懂都精通，所以在工作中应该抱着谦虚和好学的态度向别人学习，从而完善自己，取得进步。人与人之间的关系应该是紧密联系的，在工作中，我会牢记这句话，我相信我一定可以和同事融洽相处。

107、市里准备在元旦其间举行市直机关篮球比赛，从现在起直到比赛开始，由你主抓我局球队组建和训练工作。你具体应当怎么做？

1、挑选合适的人员，组成一支篮球队伍，其中即包括本身有篮球底子，还有包括身体素质比较好的人 2、召集这些人员开会，并根据每个人的运动特点进行比赛位置安排和大家讨论固定的训练时间。3、联系学校的体育老师或者篮球专业运动员、教练，让他们来给予训练指导 4、训练开始后，注意具体的人员发挥情况，然后进行必要的位置调整。 5、训练要总结经验，向领导和有关部门汇报情况。

108、假如你见义勇为做了好事，而家人和亲人并不理解，你怎么办？

1、我坚持认为见义勇为是件好事，面对坏事坏人，每个公民都应该挺身而出保

护国家和集体的财产和利益。如果每个人都选择明哲保身，高高挂起，那么我们这个社会连最起码的道德都沦丧了，那么坏人和犯罪份子就更加嚣张，这次他们伤害的是别人的利益，下次伤害的可能是我或者我家人朋友。

2、能够取得家人的理解和支持是十分重要的。我会和我的家人和亲人讲道理进行沟通，我想他们不理解我是因为担心和爱护我，怕我因为见义勇为受到伤害。我会安慰他们，告诉他们我会保护好自己，同时告诉他们见义勇为是好事情，罪恶是敌不过正义的。如果他们还是不理解的话，我想我也仍然会坚持见义勇为，我相信时间会让他们理解和支持我的。

109、怎样看待朋友越多越好？

不可否认，就如社会上所言，朋友多了好走路。但我认为，交友要慎，要在本职工作的基础上交朋友。一是要多与领导和同事交朋友，多交流、多谈心，沟通思想，增进了解，互相支持，形成合力，其根本是加强团结，从而促进工作的顺利开展。同时时刻正确衡量自己，取人之长，补己之短。二是要多与工作联系单位的同志交朋友，以诚为本，虚怀若谷，以诚相待、以礼相待，一切从大局出发，肝胆相照，求同存异，大事讲原则，小事讲风格。这样才会深交朋友和广交朋友。三是不交和少交生意场上的酒肉朋友和吃喝朋友，对这种朋友可以一言以蔽之“君子之交淡如水”。

110、如果进入新的岗位，你的现阶段目标和今后一个时期的目标是什么？

一是不能空谈目标，目标必须要和一定的现实环境和自身素质能力结合起来，根据主观、客观和内在、外在条件来制定合理的计划和目标；二是奋斗目标要将个人价值与社会价值紧密结合起来，将社会对个人的满足和个人对社会的贡献紧密结合起来，这样才能真正实现人生的价值，实现自我的目标；三是具体来讲，如能有幸进入财税部门工作，作为年轻人，我认为，首先要虚心学习，要向老同志学，向书本学，向实践学，不断丰富、提高自我的政治素质和业务能力。在此基础上，近期能达到尽快适应工作、投入工作、创造成绩的目标；远期则达到在工作中有所突破、有所创新、不断提高工作水平的目标。

111、假如有两个职工正在吵架，而且吵得非常激烈，在继续下去，就会大动干戈，甚至有可能伤害身体或者闹出人命，你作为单位负责人怎样处理这个问题？

答：如果我是这个单位的负责人，对这个问题采取这样的处理方法。首先命令两位职工停止吵架，因为一般来看，职工吵架，发现领导过来，只要领导命令他们停止吵架，他们是会停止吵架的。然后了解情况，弄清楚吵架的原因，分清发生矛盾的主要方面和次要方面。再根据了解的情况，客观公正地分清是非，开展坦城的批评和规劝，我相信，这个矛盾也就会解决的了。

112、我省实现“两基”（基本扫除青壮年文盲，基本普及九年义务教育制度）目标后，为进一步实施省委、省政府建设教育强省的战略目标，你认为当前在基础教育方面要抓哪几项主要工作？

答：1、采取有力的措施，全省巩固、提高普及九年义务教育水平。2、全面贯彻党的教育方针，深化教育教学改革，切实保证素质教育的实施，提高教育质量。3、加强师资队伍的建设，突出办好师范教育，全面提高中小学教师的整体素质。

4、落实科研兴教工程，提高教育水平。

113、谦虚使人进步，骄傲使人落后，但在现代社会又强调表现自我，你怎么看。
“谦虚使人进步，骄傲使人落后”这是一个工作成功准则。现代社会中虽然强调表现自我，就并不说要骄傲就能不断的表现自我的成绩如何。反而会适得其反，认为只有自己是最好的，固步不前。另人对你反感。如果这样得不到别人支持到最后就落到个众叛亲离地步，工作就不能展开，不可能提高成绩，更不可能进步。相反，如果一个在工作中默默无闻，谦虚学习、工作的人，往往就能不断的提高自身各方面发展，才能在强调表现自我现代社会永远会立于不败之地。所以“谦虚使人进步，骄傲使人落后”是一条不变的成功准则！谦虚使人进步，骄傲使人落后是对个体的要求，不仅仅适用在工作上；而社会要求的表现自我是社会对个体个性化的要求，是其本身的进步所要求的，特别是对个体在工作上的要求，那是两个层面不同性质的要求。一个是内涵上的培养，一个的外延上的扩张。

114、如果让你组织一次查“三无人员”的行动，你将如何组织？

1、确定参加此次活动的人员，先对辖区内的“三无人员”进行摸底调查，确定辖区内的“三无人员”人数和集中地。掌握第一手资料，方便活动展开。设计活动方案和制定“三无人员”安置计划 2、进行人员分组和负责地分配，根据准备前期掌握的资料，清查活动开始。按方案进行灵活行动 3. 次活动进行工作总结，并制详细的工作报告。

115、你对“听证会”有什么看法？

我觉得听证会对政府和老百姓来说是个双赢的举措。①政府机关通过听证会可以公开自己的行政措施，使政府部门的行政公开化和透明化，有利于政府部门廉明办公。多听老百姓的心声可以修正自己不合理的举措，成为真正为人民服务的公仆，使政府建设取到显著成效。②老百姓通过听证会可以更大程度地了解自己的权益，从而维护自己的合法权益，可以监督政府部门公正办公，督促行政机关提高办事能力，同时也是我国公民民主和法制意识进一步深入的生动体现。

我想听证会随着法制的完善，将越来越重要。

116、北方为优化县级干部结构，决定今年引进 50 多博士，计划 3 年时间引进 150 博士生进入县级领导岗位，对此，你有什么看法？

答：其实为了优化县级干部结构，引进博士的想法出发点是好的。但我感到这做法不妥。

第一、在一个县级单位用博士来优化干部队伍，是提高知识面，但现在要求的是事事要通过实践得出结论，用博士在县级实践。的切大才小用。第二、这种做法不结合中国的国情，很难收到效果，因为中国每年还不知道能否出到几个研究生以上的人才。如果每年都要这么多的博士人才在现在加强四化建设，全面升级到小康社会的前提下，不切实际。 所以我认为这种做法不妥，应该实事求是的结合现状来提高自身干部结构，才能起到优化结构的效果！

117、假如在实行政务公开中，收到一些企业的投诉，称公开的项目不全，一些

新的政策规定也没有及时分开，剥夺了群众的知情权，领导要你负责处理此事，你如何向群众解释？

“政务公开”是中央提出的一种贴近人民的一项民心工程，目的就是做到要群众可以了解自己本身的权利和知情权。解决以前的暗箱操作的工作方法的重要措施。真正做到全心全意为人民服务。以上的问题在现在政务公开过程中的确存在，但有些政务基于保密的要求不可能公开，还有些问题是因为在操作中还是第一次没通过实践所以没法公开的等……我应该通过召开一次听证会来沟通开诚布公向群众解析，群众一定会谅解的！

118、你对新工作有何长短计划？

答：参加新工作是件让人高兴的事情，我觉得在正式工作前对自己进行能力评估，定个长远计划来评比自己工作后的工作表现，可以激励自己更加进步。 第一，我的短期计划，尽快熟悉新单位的工作环境、工作节奏和认识同事，让自己能够很快上手工作。在工作过程中，虚心向同事学习，与同事融洽相处。 第二、我的长期计划，就是继续深造自己，更新自己的知识结构，学海无涯，不能够自满于现在的知识量。

119、你最不喜欢的工作是什么？为什么？

1. 就工作本身而言，它不存在优劣和高低，工作或就业最基础的是我们谋生的手段，所以，就工作着的人而言，那只能说是个人对从事工作的适应度和驾驭性。而我们首先应该的是去适应工作，适应环境，而不是去抱怨和用喜好做事。
2. 当然如果在工作中能够找到自己的挖掘点，那是社会的幸福也是个人价值的体现，“兴趣是第一动力”，它带动良性循环。但我们不应该是在工作中一味去讨论主观上的喜欢不喜欢，而更多的应该是用心去体会和积累，从而做到“干一行爱一行”，那是职业道德的要求。
3. 从客观上讲，一个人接触工作的种类是有限的，所以，只存在相比之下的适合与否。在现代社会，人们或许更多看重的是个人在工作中被社会承认的价值，放弃原有工作与喜好没有太大的因果关系，当然不排除在积累状态下的随心所欲。
4. 作为现在的年轻人，应该更多的是考虑个人与社会客观上的结合，而不是主观上的感情因素。“干一行胜任一行”应该是工作者的较高境界。

120、江总书记提出要“依法治国、以德治国”，请谈谈你的认识。

- 1、对一个国家的治理来说，法治和德治从来都是相辅相成的，相互促进的。法治属于政治建设，属于政治文明，德治属于思想建设，属于精神文明。所以，二者缺一不可，也不可偏废。
- 2、江总书记曾强调，我们在建设有中国特色社会主义法制建设，发展社会主义市场经济的过程中，要坚持不懈地加强社会主义法制建设，依法建国。同时，也要坚持不懈地加强社会主义道德建设，以德治国。