

工作难找时 这些方法不可不试

□酷玩

近来,各高校的毕业生纷纷采取措施,抵御金融风暴对自己职业道路的侵袭,不少高校的应届毕业生已纷纷启动各自“接招预案”,除了中规中矩地应聘求职外,职业思路转型、考公务员、考研、当兵等等都被填入了备选项中。带有几许无奈,透着几分智慧,他们正重新规划设计着自己的人生。

措施一:考公务员

被称为“中国第一大考”、“国考”的国家公务员考试逐年升温,今年更是进入“高烧”状态:统计显示,2009年国家公务员考试通过审核的报名人数创纪录地超过105万人,比2008年增加20多万人;各职位平均竞争比例为78:1,与上一年的60:1相比,大幅增长。

人们对“公务员热”并不陌生,而眼下“高烧”到如此程度,颇值得深思。在走访考生后可以发现,看似盲目的公务员考试热背后,其实是众多考生的无奈。

黑龙江省一所省属高校经济学院金融专业的小王今年7月份刚刚大学毕业,因为年初考研失败,又一直没找到理想的工作,她今年也加入了报考公务员的队伍。

“许多公务员的招考条件都提高了,不是统招硕士研究生根本不能报考,而且专业也限定得非常明确。”小王拿到的某省公务员招考计划,个别热门的省直机关甚至要求报考者具备博士研究生学历。看来,要想考入这里的公务员队伍,没有硕士研究生及以上学历难度的确非常大。

万般无奈之下,家住省会哈尔滨的小王最后选择报考了黑龙江省另外一个市的政府机关。报名截止后,发现这个岗位仍然是100多人录取一个的录取比例。小王将面临的,是同样激烈的竞争。

措施二:考研

“工作不好找,就先考研避一避吧。”这成了时下不少应届本科毕业生缓兵之计。金融风暴的袭击下,导致不少行业就业困难,不少毕业生干脆放弃就业,先考研再说。此外,应届本科毕业生总数增加,这也是考研人数增加的一个因素。

“明年考研竞争应该会更激烈。”有关业内专家还透露,研究生招生计划的涨幅也就在5%左右,而明年考研人数却增加得更多,要读研也不容易。

措施三:入伍当兵

2008年11月5日是今年的在校大学生征兵体检第一天,陈琛心情很激动:“我要到部队去。”

根据2008年冬季征兵政策,此次大专以上学历程度的青年放宽到22岁,征集对象从农村青年、城镇待业青年,调整为全日制高中以上层次各级各类院校应届毕业生。陈琛了解到,大四学生去参军,面临两种现实选择:一是在学校作为在校大学生走,文凭推迟两年取得。二是将参军入伍视为实习,作为2009年实习毕业生,入伍后由学校补发学历及学位证书,但必须从常住户口所在地走。陈琛选择了后者,因为这样能早点拿到文凭。

措施四:自主创业

小张是一家民族手工艺品小店的“学生老板”。大二下学期,他和几个少数民族朋友合开了这家小店,凭借着一系列颇有特色的民族手工艺品和机智的营销风格,在附近的小商品商圈中小有名气。于是,大三的小张就决定毕业前筹建一家民族文化传播公司。■

“新人”职场四步变身

□张君

“我适合什么职业?如何把工作做得出色?怎样才能找到自己的职业生涯?”相信每一个职场新人都曾为类似的问题辗转反侧。有关专家对新人支招:我们每个人都曾经是“菜鸟”,可是现在已经不再是完全靠自己,独自打拼的时代。只要灵活善用公司的职场资源,可以帮助你尽快从职场“菜鸟”变身为“达人”,打造可持续发展的职业生涯。

找到属于自己的那杯“茶”

对于很多人来说,第一份工作并不最合适,他们都希望在实践中找到自己的那一杯茶。如今,许多的优秀企业都向职场新人伸出了援助之手,帮助他们在实践中了解自己,开发潜质,进行合理的职业规划。从新人到老员工,公司为人才发展的每一步都提供了丰富的辅助资源。在这里,员工不光在入职时有量身定做的发展计划,还有机会尝试轮岗制度,在不同的工作中发现适合自己的路。

找个职场领路人

初出茅庐的新人,在工作中必然会遇到各种挑战。现在,许多注重员工可持续发展的企业都会安排专业知识丰富的“导师”,帮助你指点迷津。在一些位列世界500强的公司里,你可以根据自己的需求,通过网络寻找合适的导师。导师则会分享他们独到的经验和见解,为你授业解惑;更重要的是,从刚出校门的“菜鸟”转型为专业人才,导师是帮助你迅速成长的领路人。

员工能十几年如一日,不受跳槽风潮影响,其中很重要一个原因就是公司领导的知人善用。这样的知人善用,离不开以人为本的人才培养理念:公司部门领导定期与员工沟通,帮助你了解自己的能力和兴趣,逐步修改、确定职业规划,制定书面计划;这样,即使领导更换,也不会影响到你的发展。

按需选择培训资源

走过新人阶段,如何有效地学习,补充不

足或者提升强项,就成为了自我职业发展的关键。为此,不少优秀的企业都提供了丰富的培训资源。如在陶氏,有系统的个人学习计划、公司资助的高校教育课程、以及帮助员工提高语言能力的教育计划等。对于习惯运用网络的当代员工,公司还专门开发了在线学习平台,你可以在上百种课程中随意选择,学习业内和公司最新信息……随时随地可以进行的在线学习,能帮助员工走在行业的前端,强化个人竞争力。

职场健康不要忽略

竞争激烈的现在,使处于职场上升期的新人承受了很多压力。很多知名企业纷纷成立了健康服务部,员工可以免费享受公司提供的心里医生辅导和特别开设的压力管理等课程,帮助你自我调适,缓解压力。■